



Programa Completo

12/05

AULA 1

Ana Bittencourt



9:00 - 12:00 - Construindo Negócios com Visão de Sucessão Futura

- O Fundador e a Família - A Empresa como um dos Filhos
- Modelo dos 3 Círculos - Desafios, Dilemas, Prioridades e Limites
- A Sociedade entre Irmãos - Alinhamento de Interesses e Expectativas
- O consórcio entre Primos - Como Mantê-los Interessados no Legado da Família?
- Qual a razão de muitas empresas não sobreviverem à transição para a segunda e demais gerações?
- Principais desafios e causas de mortalidade das Empresas Familiares
- Em que momento deve acontecer o planejamento sucessório antecipado da gestão e da propriedade?
- Por onde começar?
- Caso o negócio não tenha continuidade, quais são as alternativas?
- Conselhos valiosos de Ana para sucessões bem-sucedidas

19/05

AULA 2

Roberta Prado



9:00 - 12:00 - Documentos Societários Importantes para Sucessão

- Empresas Familiares: Características e Conceitos
- Diferença entre Empresa Familiar e Família Empresária?
- Governança nos Círculos da Família, Propriedade e Gestão

Protocolo de Família

- Por que ele é importante para auxiliar as famílias na continuidade de seu legado e patrimônio?

Contrato Social ou Estatuto Social

- Que tipos de problemas podem ser evitados nesse documento de cunho Sucessório?
- Que temas não podem faltar nesse documento?

Acordo de Sócios

- Relevância desse documento na construção de relações sólidas entre os sócios
- Principais assuntos que não podem faltar nesse documento - pensando na sucessão
- Diferença entre Acordo de Sócios e Protocolo de Família

11:30h - 12:00h - PRÁTICA - DINÂMICA - CASE



Programa Completo

26/05

AULA 3

Cinthia Habe



9:00 - 12:00h - Planejamento Sucessório do Patrimônio

Impactos da Sucessão inesperada: Inventário

- Aspectos legais e tributários

Planejando a Sucessão Antecipada do Patrimônio

- Aspectos legais e tributários

Reorganização Societária em Empresas Familiares

- Holding e Proteção de Patrimônio
- Estruturação do patrimônio imobiliário nas empresas - vantagens e desvantagens
- Holding de Participação - Gestão dos Negócios

Regime de Bens no Casamento e na União Estável

- Implicações patrimoniais na sucessão

Testamento

- Importância do testamento no processo sucessório

Doações e Cláusulas de Proteção do Patrimônio

- Estratégias para garantir a integridade patrimonial

Seguro de Vida e Planos de Previdência

- Utilização no planejamento sucessório

Fundos de Investimentos no Planejamento Patrimonial

Conselhos valiosos da Cinthia para sucessões bem-sucedidas

11:30h - 12:00h - PRÁTICA - DINÂMICA - CASE

02/06

AULA 4

Cristiane Cunha



9:00 - 12:00h - Planejamento Sucessório da Gestão da Empresa

Sucessão da Gestão do Negócio

- Iniciando a Conversa Difícil - Caso não esteja previsto em acordos da Família
- Como abordar esse tema?

Processo de Entrada dos Herdeiros

- Diretrizes e critérios para que os herdeiros possam participar do processo seletivo de cargos para atuarem na empresa da família

Avaliação de Potenciais Candidatos

- Métodos de avaliação objetiva para identificar competências e habilidades dos candidatos, sejam familiares ou não

Quem Assumirá a Liderança do Negócio?

- Importância da definição clara das competências, experiências, responsabilidades e atribuições dos familiares para assumirem a liderança do negócio

Definindo Metas e Critérios de Medição

- Estabelecimento de metas claras e indicadores de desempenho para sucessores e gestores da família em cargos-chave para medir a performance dos familiares

Admissão, Avaliação e Demissão de Familiares:

Estratégias para lidar com a admissão, avaliação e demissão de familiares da empresa.

Case Aeromot - Sociedade entre irmãos



Programa Completo

05/06

AULA 5

Isabelle Randon



9:00 - 12:00h - Como Transformar os Herdeiros em Membros Colaborativos da Família

- Base do sucesso da empresa familiar: Família unida e contributiva - Como alcançar este estágio?
- Código de Conduta e Protocolo de família
- Conselho de Família e comitês- A Governança auxiliando na preparação de Membros colaborativos
- Características pessoais essenciais de Membros colaborativos

Case Família Randon

11:00h - 12:00h - DINÂMICA

- O que as gerações mais novas devem fazer para se desenvolver como membros colaborativos da família
- O que os membros da geração mais sênior podem fazer para ajudar os membros das gerações mais novas a se tornarem integrantes colaborativos da família

Atividade prática será transformada em E-book

09/06

AULA 6

Fernando Mesquita



9:00 - 12:00h - Como Transformar os Herdeiros em Gestores de Sucesso

- Base do sucesso da empresa familiar: negócio sustentável e de alta performance - Como chegar nesse nível?
- Conhecimentos importantes para Gestores de sucesso
- Atividades de Desenvolvimento Individual
- Experiências e Desafios Reais
- Passo a passo para planejar a sucessão da liderança da empresa

11:00h - 12:00h - DINÂMICA

- O que as gerações mais novas devem fazer para se desenvolver como ótimos gestores
- O que os membros da geração mais sênior podem fazer para ajudar os membros das gerações mais novas a se tornarem ótimos gestores

Atividade prática será transformada em E-book



Programa Completo

16/06

AULA 7

Rogério Faé



9:00 - 12:00h - Como Transformar os Herdeiros em Bons Proprietários

- Base do sucesso da empresa familiar: Grupo de proprietários capacitados e preparados - Como atingir esse nível?
- Valores tangíveis e intangíveis das Famílias Empresárias
- Empreendimento Familiar
- Conhecimentos importantes para proprietários capacitados:
- Passo a passo para planejar a sucessão do patrimônio das famílias

11:00h - 12:00h - DINÂMICA

- O que as gerações mais novas devem fazer para se desenvolver como proprietários efetivos
- O que os membros da geração mais sênior podem fazer para ajudar os membros das gerações mais novas a se tornarem proprietários efetivos

Atividade prática será transformada em E-book

23/06

AULA 8

Magda Ehlers



9:00 - 12:00h - Fortalecendo a União entre Diferentes Gerações

Relações Intergeracionais - E a importância de entender as diferentes perspectivas geracionais
Comunicação eficaz entre as gerações

- Ferramentas para facilitar diálogos construtivos sobre a visão de futuro da empresa e a sucessão

Gestão de Conflitos e Mediação

- Estratégias para resolver conflitos intergeracionais de forma eficaz
- Uso de mediação para manter as relações familiares e empresariais saudáveis

Construindo Confiança e Respeito Mútuos

Desenvolvimento de Lideranças Jovens

- Quando é o momento ideal para começar a preparar ou inspirar esses jovens?
- Qual é a idade apropriada para começar a introduzir os herdeiros ao ambiente de negócios?
- Como preparar os jovens para assumirem responsabilidades com confiança e habilidade?

Planejamento de Sucessão Participativo

- Inclusão de todas as gerações no processo de planejamento da sucessão
- Estratégias para uma transição suave que respeite o legado, a tradição, as mudanças e inovações



Instrutores



Ana Bittencourt



Roberta Prado



Cinthia Habe



Cristiane Cunha



Fernando Mesquita



Rogério Faé



isabelle Randon



Magda Ehlers

Apresentação e Moderação



Monique de
Souza Pereira



24 HORAS



8 ENCONTROS



AULAS DAS 9H ÀS 12H



AULAS ONLINE
AO VIVO

[Clique aqui e confira os Currículos completos dos Instrutores.](#)